

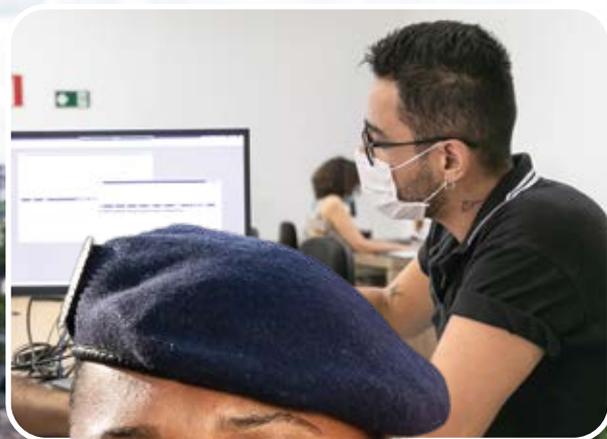
INFORMATIVO DO SERVIDOR

PUBLICAÇÃO DA PREFEITURA DE CONTAGEM | Nº 01 | MAIO | 2022

PREFEITURA VALORIZA SERVIDORES



- RECOMPOSIÇÃO SETORIAL EM ABRIL E REVISÃO GERAL DE 11% EM MAIO
- AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO REAJUSTADO DE 250 PARA 400 REAIS E CONCEDIDO PARA MAIS CATEGORIAS
- O MAIOR PISO SALARIAL DA EDUCAÇÃO DA REGIÃO METROPOLITANA
- PLANO DE CARREIRA E REAJUSTE PARA A GUARDA
- REAJUSTE DE 47,63% PARA SERVIDORES DA SAÚDE



TRABALHO PELA



PREFEITURA DE
CONTAGEM

PREFEITURA REAJUSTA AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO EM 60% E AMPLIA BENEFICIÁRIOS

**Benefício passa de
R\$250 para R\$400 e
chega ao bolso de mais
de 7.600 servidores**



Na folha de pagamento de março, os servidores da Prefeitura receberam o auxílio-alimentação de R\$ 400, pago proporcionalmente. Os valores foram correspondentes à data de promulgação da Lei 5.214 / 2022, no dia 10 de março.

A nova lei instituiu e ampliou o auxílio, reajustando-o em 60%, elevando o valor de R\$ 250 para R\$ 400.

O benefício é concedido em dinheiro, sendo creditado na conta salário referente à folha de cada mês.

AUXÍLIO FOI ESTENDIDO AOS SERVIDORES COM DOBRA DE JORNADA, DENTRE OUTROS

Em 1º de fevereiro deste ano, o Executivo entregou ao Legislativo o projeto de lei sobre o auxílio-alimentação.

- A proposta, transformada na lei 5.214 / 2022, dispôs sobre o benefício a ser pago aos servidores públicos ativos, efetivos ou contratados por tempo determinado e àqueles que não recebem alimentação em sua unidade de lotação.
- Além disso, estendeu o pagamento aos servidores que exercem dobra de jornada, como os da educação (flexibilização / prorrogação), e aos trabalhadores da saúde que fazem 30h, inclusive o quadro administrativo.

- Incluiu ainda os assistentes sociais que fazem jornadas semanais de 30 horas e, pela primeira vez, aos ocupantes de cargos comissionados.

**São contemplados 7.634
servidores no total, sendo 2.196
a mais do que no ano passado**



APÓS CINCO ANOS, SALÁRIOS DE SERVIDORES TERÃO REVISÃO GERAL DE 11%

O percentual, em parcela única, é o maior índice aplicado em toda a Região Metropolitana de BH

Os servidores e servidoras da Prefeitura, após cinco anos de espera, vão receber os salários com um aumento de 11% sobre os seus vencimentos base a partir de 1º de maio. Serão beneficiados, aproximadamente, 17 mil funcionários entre ativos, inativos e pensionistas. Prevista no artigo 37, inciso X, da Constituição Federal, a revisão geral está contida no Projeto de Lei Complementar 010 / 2022, aprovado pela Câmara dos Vereadores.



Reparação importante

NENHUM SERVIDOR DA PREFEITURA GANHARÁ MENOS QUE UM SALÁRIO MÍNIMO

Prefeitura institui o piso salarial dos servidores municipais ativos e inativos em R\$ 1.351,86, a partir de 1º de maio de 2022

PISO SALARIAL BENEFICIA SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS



No mesmo Projeto de Lei Complementar 010 / 2022, que propõe a revisão geral de 11%, a Prefeitura institui o piso salarial dos servidores municipais ativos e inativos em R\$ 1.351,86, a partir de 1º de maio de 2022. A partir do ano que vem, será garantido reajuste anual na data base, aplicando-se o índice da concessão da revisão geral anual.

Em 2021, por conta da pandemia e da Lei Complementar 173 / 2020, do governo federal, que impedia o aumento do gasto com pessoal, não foram permitidos reajustes.

SERVIDORES DA SAÚDE TIVERAM REAJUSTE DE 47,63%

Funcionários com formação fundamental, ensino médio ou técnico e assistentes administrativos têm o maior salário da Região Metropolitana de BH

Os servidores com formação fundamental, média e técnica do quadro setorial da saúde, bem como os assistentes administrativos da saúde, da Transcon e da administração geral tiveram os vencimentos reajustados em 33% sobre o salário base dos cargos, retroativo a 1º de abril. O reajuste foi extensivo aos aposentados e pensionistas com direito à paridade. O índice é o maior da região metropolitana. A partir de maio, esses servidores terão a revisão geral de 11%, elevando o percentual de recomposição de seus vencimentos para 47,63%.

A elevação dos vencimentos dos servidores de 30h corrige uma distorção que se arrastava por anos, uma vez que eles recebiam menos que o salário-mínimo nacional. Com os reajustes, os servidores com jornada de 30h semanais elevaram os salários de R\$ 1.133,40 para R\$ 1.673,24. E os que têm jornada de 40h semanais, passaram de R\$ 1.511,20 para R\$ 2.230,98.

2.316 SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS BENEFICIADOS

1.513 servidores da saúde e 893 do quadro geral

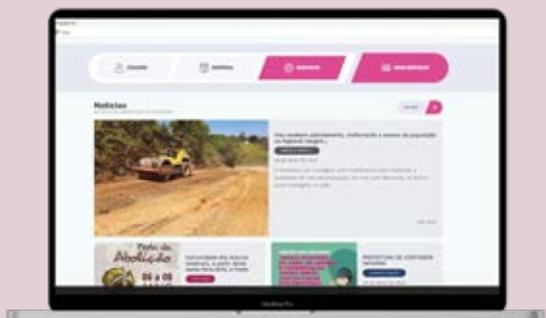
- Técnicos em enfermagem, de laboratório, de segurança do trabalho, de contabilidade, de nutrição, de raio-x, saúde bucal
- Auxiliar de enfermagem
- Inspetor de saúde I
- Assistentes e auxiliares administrativos



PORTAL DO SERVIDOR OFERECE DIVERSOS SERVIÇOS

www.contagem.mg.gov.br

Acesse os serviços pela aba portais - portal do servidor



- CONTRACHEQUE
- DECLARAÇÃO DE BENS
- ATOS ADMINISTRATIVOS
- ROTINAS DE GESTÃO DE PESSOAS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA
- CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO: (Parcerias, Cursos à distância, Cursos presenciais, Servidor em Cena)

SERVIÇOS

NADA CONSTA AGORA É ON-LINE

A certidão de Nada Consta administrativo para processos de progressão profissional, aposentadoria, exoneração e outras demandas pode ser solicitada pelo portal do servidor. O documento é necessário para os servidores atestarem que não há nenhum processo disciplinar em andamento ou nenhuma penalidade recebida.

R\$ 3.300,00: CONTAGEM PAGA O MAIOR PISO DA EDUCAÇÃO DA GRANDE BH

Prefeitura concedeu aumento de 38,06% para categorias com jornadas de 22h30 semanais

A Prefeitura concedeu aumento de 38,06% para todos os servidores e servidoras da educação. O índice inclui a recomposição setorial, a partir de 1º de abril, de 24,38% e a revisão geral de 11%, a partir de 1º de maio. Com isso, o vencimento inicial de professores e pedagogos, cujas jornadas são de 22h30 semanais, será elevado dos atuais R\$ 2.390,23 para R\$ 3.300,00.

Por extensão, todos os servidores técnicos e administrativos terão a mesma recomposição de 38,06%.



DIRETORES E VICES TIVERAM REAJUSTES DE 32,35% E 46,58%



A Lei Complementar 322, de abril de 2022, elevou os vencimentos dos dirigentes escolares do DAM 8 para o DAM 11, assim como reajustou o valor da Função de Confiança de vice-diretor dos atuais R\$2.274,01 para R\$3.333,33.

A Gratificação de Desempenho de Direção de Escola Municipal - Grade, em seus três níveis de escalonamento e a Gratificação de Dedicção Exclusiva do Magistério - Gdem também tiveram reajustes. O aumento beneficia toda a Rede Municipal de Ensino e a Funec.

No caso dos vice-diretores, a partir de 1º de maio, com a revisão geral de 11%, a remuneração será obtida pela composição entre o novo valor inicial da carreira de professor que será de R\$ 3.300,00, acrescida da gratificação específica da função de vice-diretor, que será de R\$3.700,00. Portanto, o vice-diretor que possui cargo de carreira de professor passará a receber a remuneração mínima de R\$7.000,00.

GRATIFICAÇÃO PARA EDUCADORES QUE ATUAM EM NOVA CONTAGEM SOBE DE 10% PARA 15%

Os profissionais que trabalham em escolas localizadas em Nova Contagem também estão sendo valorizados e cuidados com a elevação de 10% para 15% no percentual da Gratificação de Incentivo à Lotação e Fixação – Gilf, alterada pela Lei Complementar 319, de 26 de abril de 2022.



MAIS DIÁLOGO

PREFEITURA DIALOGA COM REPRESENTANTES DOS SERVIDORES

Criada pelo decreto 123 de maio de 2021, a Comissão Permanente de Negociação Coletiva - Copenc estabeleceu um canal de diálogo com as diversas categorias profissionais do funcionalismo municipal. A comissão é coordenada pela Secretaria de Governo e composta pelas secretarias de Administração e de Planejamento, Orçamento e Gestão.

NEGOCIAÇÕES CONTINUAM

Durante o primeiro semestre foram feitas negociações com a comissão da Guarda Civil, com o Sind-Saúde e Sind-UTE Subsede Contagem, dentre outros sindicatos, para definir os reajustes e recomposições salariais. A Copenc segue em conversas com representantes dos servidores de diversas categorias, dentre elas assistentes sociais, engenheiros, arquitetos, médicos, fiscais de atividades urbanas, dentre outros.



PREFEITURA CRIA PLANO DE CARREIRA DA GUARDA MUNICIPAL E REAJUSTA SALÁRIOS EM 19,88%

Salário inicial passa a ser de R\$2.321 a partir de maio

A Prefeitura atendeu uma reivindicação antiga da Guarda Civil de Contagem: o Plano de Carreira, Cargos e Vencimentos da categoria, que foi elaborado ao longo de 2021, após diversas reuniões entre a Comissão Permanente de Negociação Coletiva - Copenc e a Comissão da Guarda Municipal de Contagem.

Após aprovação pelo Legislativo, a Lei Complementar 316 / 2022 foi publicada em 7 de março. O enquadramento no novo Plano de Carreira, que poderia ter sido feito até 7 de junho, foi efetuado em abril. Com isso, os guardas civis receberam no contracheque de abril a remuneração com os novos níveis / padrões estabelecidos e valores retroativos à data de publicação da LC.

Além dos 8% concedidos na nova tabela salarial, eles serão beneficiados pela revisão geral de 11% concedida a todo o funcionalismo a partir de 1º de maio.

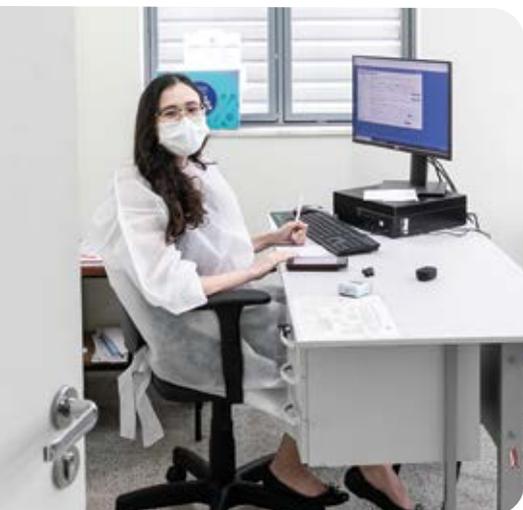
A Guarda Civil passa a ter um dos maiores salários da região metropolitana, além de outros benefícios



PRINCIPAIS AVANÇOS:

- Criação de uma carreira única
- Reajuste do salário base, passando o vencimento inicial da carreira de R\$1.936,42 para R\$2.321,38 a partir de 1º de maio, com a revisão geral de 11%
- Desenvolvimento na carreira, de forma horizontal com 45 padrões, por meio de progressão funcional por mérito e capacitação / titulação, realizadas de forma intercalada e anualmente
- Desenvolvimento na carreira por meio de promoção, de forma vertical, com sete níveis de desenvolvimento, a cada 5 anos
- Diferença entre os níveis em 5% e do nível V para o nível VI em 7%
 - Diferença entre os padrões no percentual atualmente conferido de 1,408%
 - Revisão do plano sempre que necessária ou a cada dois anos

PREFEITURA REALIZA CONCURSOS PARA MELHORAR ATENDIMENTO AO PÚBLICO



- A Prefeitura trabalha para fortalecer a prestação de serviços públicos de qualidade ao cidadão e para democratizar o acesso aos cargos públicos. Uma das formas de garantir isso é a contratação de funcionários efetivos por meio de concursos.
- Desde março, as escolas da rede municipal contam com servidores nomeados após aprovação no concurso realizado em outubro de 2021.
- Para os cargos de nível médio foram aprovados 338 novos funcionários.

Para os cargos de nível superior, foram aprovados 1.217, dos quais 1.150 já foram nomeados.

- Está em curso o concurso para dez vagas de auditor fiscal.
- Em maio, será realizada a prova do Processo Seletivo Simplificado do Serviço Social Autônomo de Contagem – SSA. São 839 vagas, nos níveis fundamental, médio e superior, no Hospital Municipal, Centro Materno Infantil e Unidades de Pronto Atendimento - UPAs.

TRABALHADORES DA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO AGORA SERÃO CONTRATADOS POR PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Para democratizar o acesso a vagas públicas de trabalho, a Prefeitura contrata, a partir de 30 de maio, a MGS - Minas Gerais Administração e Serviços S.A.

Por meio de Processo Seletivo Público Simplificado - PSPS, aberto a qualquer trabalhador, a empresa pública irá selecionar profissionais

para atuar nos serviços de manutenção, limpeza e outros, para atender todos os órgãos e secretarias da Prefeitura

As inscrições para os processos de seleção da MGS, que são permanentes, podem ser feitas pela internet, no endereço www.ibfc.org.br.



Os processos seletivos são realizados para formação de cadastro de reserva da empresa, que oferece oportunidades de trabalho em toda a Região Metropolitana de Belo Horizonte - RMBH.

INFORMATIVO DO SERVIDOR Nº 01 | MAIO | 2022

Publicação da Prefeitura de Contagem
Praça Presidente Tancredo Neves, 200 - Bairro Camilo Alves
CEP 32.017.900. Telefone (31) 3352.5066

Coordenação Geral: Rodrigo Paiva - Secretário de Comunicação

Edição: Hamilton Reis - Subsecretário de Comunicação

Redação: Jefferson Lorentz, Kátia Cristiane Oliveira, Ana Paula Figueiredo (revisão)

Projeto gráfico e diagramação: Alexandre Manzalli | **Fotografia:** Janine Moraes, Luci Sallum, Elias Ramos, Ricardo Lima, Fábio Silva, Newton de Castro Resende, Ailton Diniz | **Impressão:** Avohai Eventos

 www.contagem.mg.gov.br

 [prefcontagem](https://www.instagram.com/prefcontagem)

 [prefeituracontagem](https://www.facebook.com/prefeituracontagem)

 [Flickr.com/photos/prefcontagem](https://www.flickr.com/photos/prefcontagem)

TRABALHO PELA


 PREFEITURA DE
CONTAGEM